

РОСТОВСКАЯ-на-ДОНУ



ГОРОДСКАЯ ДУМА

СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ

**ПО МЕСТНОМУ САМОУПРАВЛЕНИЮ, ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
И СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ**

344002, Россия, г.Ростов-на-Дону, ул.Большая Садовая, 47, ком.315, тел.: 240-36-53, e-mail: koo@rostovduma.ru

«10» апреля 2024 г.

№ 01.01./205

Председателю городской Думы –
главе города Ростова-на-Дону
З.В. Неярохиной

Уважаемая Зинаида Васильевна!

Прошу Вас включить в повестку очередного заседания Ростовской-на-Дону городской Думы проект решения:

О внесении изменений в решение Ростовской-на-Дону городской Думы «О принятии «Положения о муниципальной службе в городе Ростове-на-Дону» в новой редакции».

Приложение: проект в 1 экз. на 3 стр.

С уважением,

председатель
постоянной комиссии

А.В. Лященко



РОСТОВСКАЯ-НА-ДОНУ ГОРОДСКАЯ ДУМА
СЕДЬМОГО СОЗЫВА
РЕШЕНИЕ №

___ апреля 2024 года

Заседание № ___

О внесении изменений в решение Ростовской-на-Дону городской Думы «О принятии «Положения о муниципальной службе в городе Ростове-на-Дону» в новой редакции»

В целях приведения в соответствие с Федеральным законом от 12.12.2023 № 594-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», руководствуясь статьями 39 и 41 Устава города Ростова-на-Дону, городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 26.02.2008 № 357 «О принятии «Положения о муниципальной службе в городе Ростове-на-Дону» в новой редакции» следующие изменения:

в приложении:

1) в части 1 статьи 11:

в пункте 5 слова «письменно уведомлять представителя нанимателя (работодателя) в случае выполнения иной оплачиваемой работы» исключить;

дополнить пунктом 8.¹ следующего содержания:

«8.¹) представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи»;

пункт 10 исключить;

дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 15.² Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете).»;

2) пункт 8 части 1 статьи 12 изложить в следующей редакции:

«8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;»;

3) в части 6 статьи 19:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) анкету, предусмотренную статьей 15.² Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

первое предложение абзаца четырнадцатого после слова «сведения» дополнить словами «(за исключением сведений, содержащихся в анкете)»;

4) в части 1 статьи 25:

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11) организацию и проведение проверок представленных гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;»;

дополнить пунктом 11.¹ следующего содержания:

«11.¹) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению, информационной политике и связям с общественностью (А.В. Лященко)

**Председатель городской Думы-
глава города Ростова-на-Дону**

З.В. Неярохина

__ апреля 2024 года

Пояснительная записка
к проекту решения Ростовской-на-Дону городской Думы «О внесении
изменений в решение Ростовской-на-Дону городской Думы «О принятии
Положения о муниципальной службе в городе Ростове-на-Дону»
в новой редакции»

Проект решения о внесении изменений в решение городской Думы от 26.02.2008 № 357 «О принятии Положения о муниципальной службе в городе Ростове-на-Дону» в новой редакции» подготовлен в целях его приведения в соответствие с Федеральным законом от 12.12.2023 № 594-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон), вступившим в силу 12 марта 2024 года, который направлен на совершенствование законодательства Российской Федерации о государственной и муниципальной службах Российской Федерации.

Законом внесены изменения в 11 федеральных законов, в том числе в федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Предусматривается установление единой формы анкеты, представляемой гражданами при поступлении на государственную или муниципальную службу (далее - анкета), форма которой, в том числе перечень включаемых в нее сведений, а также порядок и сроки их актуализации устанавливается Президентом Российской Федерации.

Устанавливается обязанность муниципальных служащих в письменной форме сообщать представителю нанимателя (работодателю) о ставших им известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, а также право представителя нанимателя проводить проверку достоверности предоставленных в анкете сведений. Указанную проверку осуществляет кадровая служба органа местного самоуправления.

Кроме того, установлена правовая возможность расторжения трудового договора с муниципальным служащим по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случаях:

представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности;

непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности.

Законом уточнено, что кадровая работа в муниципальном образовании включает в себя организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений не только при поступлении на муниципальную службу, но и в период ее прохождения.

С учетом этого корреспондирующие изменения предлагается внести в статьи 11, 12, 19 и 25 Положения о муниципальной службе в городе Ростове-на-Дону», принятого решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 26.02.2008 № 357.

Начальник
правового отдела

Н.В. Керносенко